



XXVI edición del Informe Infoempleo Adecco: Oferta y Demanda de Empleo en España: la visión de los trabajadores y desempleados sobre el mercado de trabajo

7 de cada 10 trabajadores/as creen que no reciben el salario suficiente y 8 de cada 10 dejarían su trabajo por tener un mal jefe/a

- Un 27,10% de los trabajadores en activo consultados en este informe se declaran contentos con su actual trabajo y no piensan cambiar de empleo. Mientras que un 19,57%, pese a estar bien, busca otro trabajo porque las condiciones que tiene no son las deseadas, un 16,49% se quiere marchar ya de su actual empleo porque no está contento, y un 14,19% quiere buscarlo dentro de un tiempo.
- Entre las razones que pesan más a la hora de decidirse por un cambio de empleo, conciliar la vida profesional y la personal se mantiene a la cabeza (45,38%) doblando el porcentaje obtenido en 2020 (23,40%). Así como las oportunidades de desarrollo profesional (34,12%) y el ambiente de trabajo (30,90%).
- El salario es otro de los puntos donde los profesionales españoles no se sienten satisfechos. El 69,89% creen que su trabajo no está suficientemente remunerado, frente al 28,39% que se muestra contento con su sueldo, y un escaso 1,72% que dice percibir demasiado por el trabajo que realiza.
- En cuanto al tipo de remuneración flexible que valoran más, sigue la tendencia al alza de los seguros médicos privados (47,24%) propiciada por la pandemia y los problemas en atención primaria. En segundo lugar, se sitúan los planes de pensiones (35,41%) y, en tercer lugar, las dietas y desplazamientos (32,90%).
- Contar con un mal jefe es suficiente motivo para dejar un trabajo, según el 80,29% de los profesionales consultados. A la hora de valorar cómo sería un buen *manager*, el 82,01% cree que debería ser una persona con conocimientos especializados en el trabajo a desarrollar. En cuanto a las habilidades interpersonales, la más valorada es el trabajo en equipo (56,77%).
- El 95,26% de los desempleados consultados por Adecco e Infoempleo no ha desistido en su búsqueda de empleo y sigue intentándolo de forma activa. De hecho, un 49,76% le dedica tiempo a esta actividad varias veces al día. Y un 75,57% dice no haber rechazado nunca una oferta de empleo. Si bien un 39,36% dice que solo de vez en cuando recibe ofertas que se ajustan a su perfil.
- Entre los que ya no buscan, el 21,93% ha desistido porque cree que no encontrarán nada, el 20,18% dice que está estudiando y prefiere obtener un título antes de empezar a buscar, y el 18,42% prepara oposiciones. Destaca la caída en el número de personas que aluden a problemas de salud (18,42%) y responsabilidades familiares y/o personales (15,79%) como razón para no buscar respecto a 2021, seguramente relacionado con el fin de la pandemia.
- Las razones que podrían motivar a los desempleados consultados a rechazar una oferta laboral a pesar de su situación son el salario insuficiente (43,32%), que implicase un cambio de residencia (28,13%), el tipo de contrato ofrecido (28,01%) o la duración de la jornada laboral (26,51%).



Madrid, 31 de agosto de 2023.- El portal de trabajo [Infoempleo](#) y el [Grupo Adecco](#), líder mundial en gestión de Recursos Humanos, presentan una nueva entrega de la XXVI edición del *Informe Infoempleo Adecco: Oferta y Demanda de Empleo en España*¹, una completa radiografía de la situación del empleo en nuestro país durante el pasado año.

Y en este caso, quieren poner en relevancia **la visión de los trabajadores y desempleados**² acerca de los **temas de actualidad de nuestro mercado laboral**: situación actual, intención de cambiar de empleo, satisfacción con las condiciones laborales y otros aspectos importantes para las personas trabajadoras en activo y en búsqueda de empleo (y por tanto para las empresas) en España.

La satisfacción de los empleados/as

Un **27,10%** de los trabajadores en activo consultados en este informe se declaran **contentos con su actual trabajo** y no piensan cambiar de empleo. Mientras que un **19,57%**, **pese a estar bien, busca otro trabajo porque las condiciones que tiene no son las deseadas**, un 16,49% se quiere marchar ya de su actual empleo porque no está contento, y un 14,19% quiere buscarlo dentro de un tiempo.

Indica cuál de estas afirmaciones encaja más con tu situación...

Estoy contento/a en mi actual trabajo y, por ahora, no pienso en cambiar de empleo	27,10 %
Estoy contento/a, pero busco otro trabajo porque las condiciones no son las deseadas	19,57 %
Estoy en búsqueda activa de empleo porque no estoy contento/a en mi actual trabajo	16,49 %
Estoy contento/a, pero seguramente en un tiempo me apetezca cambiar de empleo	14,19 %
No estoy contento/a, pero tampoco estoy buscando empleo de forma activa	7,81 %
Estoy en búsqueda activa de empleo porque mi contrato se termina próximamente	6,74 %
Mi trabajo ya no me gusta y quiero dar un giro a mi carrera profesional	4,30 %
Temo perder mi trabajo porque las cosas en la empresa no van bien	3,80 %

Fuente: XXVI Informe Infoempleo Adecco: Oferta y Demanda de Empleo en España

Entre las razones que pesan más a la hora de decidirse por un cambio de empleo, **conciliar la vida profesional y la personal** se mantiene a la cabeza (45,38%) **doblando el porcentaje obtenido en 2020** (23,40%). Así como las **oportunidades de desarrollo profesional** (34,12%) y el **ambiente de trabajo** (30,90%).

El **28,67%** valora el **horario o tipo de jornada que tenga**, el **24,87%** prima contar con **salario fijo** y el **23,08%** por disponer de un **contrato indefinido**, además de otras opciones menos valoradas como la **ubicación** de la empresa (15,34%), el **descontento con el trabajo actual** (10,68%) o las **medidas de flexibilidad y opciones de teletrabajo** que la empresa ofrezca (10,61%).

El salario es otro de los puntos donde los profesionales españoles no se sienten satisfechos. El **69,89%** creen que su trabajo no está suficientemente remunerado, frente al **28,39%** que se muestra contento con su sueldo, y un escaso 1,72% que dice percibir demasiado por el trabajo que realiza.

En cuanto al tipo de **remuneración flexible** que valoran más, sigue la tendencia al alza de los **seguros médicos privados propiciada por la pandemia** y los problemas en atención primaria. A un **47,24%** les gustaría que su

¹ Ver al final de la nota el apartado: Fuentes de información

² Para la realización de este capítulo se ha realizado una encuesta a trabajadores en activo y desempleados en búsqueda de empleo entre el 14 de febrero y el 7 de abril de 2023.



empresa ofreciese esta posibilidad. En segundo lugar, se sitúan los **planes de pensiones** (35,41%) y, en tercer lugar, las **dietas y desplazamientos** (32,90%).

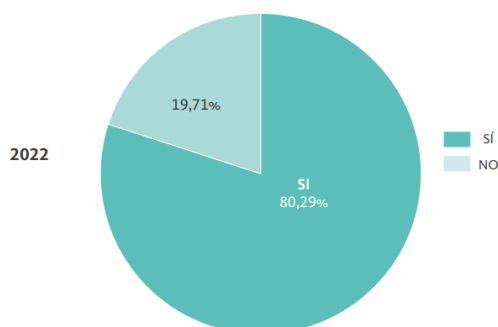
¿Qué tipo de remuneración flexible valoras más o te gustaría tener?

	2022	2021
Seguro médico	47,24 %	46,24 %
Plan de pensiones	35,41 %	31,93 %
Dietas y desplazamientos (kilometraje, manutención, etc.)	32,90 %	37,07 %
Formación externa	31,11 %	29,98 %
Coche de empresa	19,57 %	18,06 %
Descuentos de empleado	15,27 %	15,11 %
Ticket restaurante / Comedor de empresa	15,20 %	15,54 %
Ticket para transporte público	11,90 %	11,76 %
Acciones / participaciones en la empresa	11,90 %	10,90 %
Cesta de Navidad	11,40 %	10,13 %
Ticket Guardería / Guardería de empresa	3,44 %	5,12 %

Fuente: XXVI Informe Infoempleo Adecco: Oferta y Demanda de Empleo en España

Contar con un mal jefe es suficiente motivo para dejar un trabajo, según el **80,29%** de los profesionales consultados. A la hora de valorar cómo sería un buen *manager*, el 82,01% cree que debería **ser una persona con conocimientos especializados en el trabajo a desarrollar** y a un 41,22% le gustaría también que tuviese conocimientos de *management*.

¿Dejarías un trabajo por tener un mal jefe?



¿Qué habilidades técnicas o hard skills valoras más en un jefe?

	2022	2021
Conocimientos especializados para el trabajo a desarrollar	82,01 %	82,88 %
Conocimientos de management	41,22 %	42,81 %
Cultura general	39,86 %	37,32 %
Conocimientos de nuevas tecnologías	31,97 %	33,32 %
Idiomas	9,32 %	10,34 %

Fuente: XXVI Informe Infoempleo Adecco: Oferta y Demanda de Empleo en España



En cuanto a las **habilidades interpersonales**, la más valorada por los empleados en un líder es el **trabajo en equipo (56,77%)**, seguido de la capacidad para organizar y planificar (41,22%), facilidad para comunicarse (36,27%), habilidad para resolver problemas (30,18%) y que muestre también honestidad y ética profesional (22,15%).

¿Qué habilidades interpersonales o soft skills debe reunir el jefe ideal?

	2022	2021
Trabajo en equipo	56,77 %	54,00 %
Capacidad de organización y planificación	41,22 %	41,09 %
Habilidades comunicativas	36,27 %	35,55 %
Resolución de problemas	30,18 %	32,04 %
Honestidad y ética profesional	22,15 %	21,86 %
Visión estratégica	16,27 %	14,89 %
Empatía	16,20 %	18,81 %
Autoridad	8,82 %	6,99 %
Actitud positiva	8,60 %	8,22 %
Escucha activa	8,24 %	8,71 %
Saber delegar	7,67 %	8,09 %
Capacidad crítica	4,30 %	4,23 %
Capacidad de adaptación a los cambios	3,94 %	5,09 %
Habilidades transversales	3,73 %	3,99 %
Proactividad / Iniciativa	3,08 %	3,70 %
Tolerancia a la presión	3,08 %	2,79 %
Polivalencia y versatilidad	2,15 %	2,12 %
Red de contactos	1,00 %	0,80 %
Ambición	0,43 %	0,29 %
Experiencia internacional	0,43 %	0,27 %
Creatividad	0,36 %	0,75 %

Fuente: XXVI Informe Infoempleo Adecco: Oferta y Demanda de Empleo en España

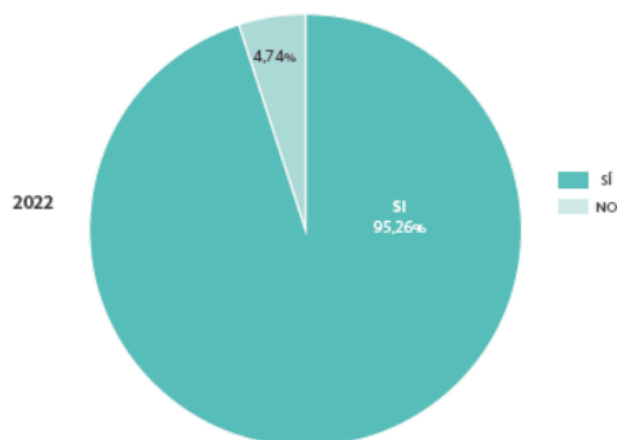
La búsqueda activa de empleo

El **95,26% de los desempleados consultados** por Adecco e Infoempleo **no ha desistido en su búsqueda de empleo y sigue intentándolo de forma activa**. De hecho, **un 49,76% le dedica tiempo a esta actividad varias veces al día**. Y un 75,57% dice **no haber rechazado nunca una oferta de empleo**. Si bien un 39,36% dice que solo de vez en cuando recibe ofertas que se ajustan a su perfil.

Entre los que ya no buscan, el 21,93% ha desistido porque creen que no encontrarían nada, el 20,18% dice que está estudiando y prefiere obtener un título antes de empezar a buscar, y el 18,42% prepara oposiciones.

Destaca la caída en el número de personas que aluden a problemas de salud (18,42%) y responsabilidades familiares y/o personales (15,79%) respecto a 2021, seguramente relacionado con el fin de la pandemia. Mientras que el 5,26% restante dice que no quiere o no necesita trabajar.

¿Estás buscando empleo de forma activa en la actualidad?



¿Por qué razón no estás buscando empleo?

Aunque buscara empleo activamente, tampoco lo encontraría	21,93 %
Estoy estudiando y prefiero obtener el título antes de empezar a buscar	20,18 %
Estoy preparando oposiciones	18,42 %
Mi estado de salud no me lo permite	18,42 %
Tengo responsabilidades familiares y/o personales	15,79 %
No quiero o necesito trabajar	5,26 %

¿Con qué frecuencia sueles encontrar ofertas que se ajusten a tu perfil?

De vez en cuando	39,36 %
Con poca frecuencia	38,29 %
Con mucha frecuencia	25,34 %

Fuente: XXVI Informe Infoempleo Adecco: Oferta y Demanda de Empleo en España

Al igual que para los trabajadores con empleo, para los profesionales que en estos momentos están sin trabajo, lograr un **equilibrio entre la vida profesional y personal** es también la razón que pesa más a la hora de **decidirse por un nuevo empleo (32,25%)**, junto a las oportunidades de **desarrollo profesional (26,51%)**. Aunque un 23,14% confiesa que, en la situación en la que encuentran, **aceptarían cualquier oportunidad**.

Del otro lado, las razones que podrían **motivar a los desempleados consultados a rechazar una oferta laboral** a pesar de su situación están el **salario insuficiente (43,32%)**, que implicase un **cambio de residencia (28,13%)**, el **tipo de contrato ofrecido (28,01%)** o la **duración de la jornada (26,51%)**. Sin embargo, el **29,30%** señala que **no rechazaría ninguna oferta de trabajo**.

¿Cuáles de los siguientes motivos podrían influir o han influido en tu rechazo a una oferta de empleo?

Salario insuficiente	43,32 %
No rechazaría ninguna oferta de empleo	29,30 %
Cambio de residencia	28,13 %
Tipo de contrato	28,01 %
Duración de la jornada laboral	26,51 %
Categoría inferior a la esperada	12,94 %

Fuente: XXVI Informe Infoempleo Adecco: Oferta y Demanda de Empleo en España

En cuanto a la remuneración flexible que desearían, al igual que en el caso de los profesionales con empleo, la más apreciada es contar con **seguro médico privado** (43,95%), junto a las **dietas y desplazamientos** (36,25%) y la **formación externa** (27,51%), más valorada entre los desempleados que entre los trabajadores en activo.

De las personas consultadas, **el 32,63% se ha planteado dar un giro a su carrera profesional**, pero todavía no sabe qué hacer. Mientras que el 31,42% se está preparando para ello y solo el 8,53% se plantea crear su propio negocio.

Uno de cada ocho desempleados cree que ampliar estudios puede aumentar sus posibilidades de encontrar trabajo. Por lo que, durante el tiempo que llevan en paro, **un 68,91% ha realizado algún tipo de formación (gratuita o pagada)**.

Sobre el tipo de formación más adecuada para avanzar en su carrera profesional, **un 38,87% cree que la FP y los ciclos más cortos resultan más interesantes para su capacitación que la formación universitaria**. En opinión del 23,26% de los desempleados, el centro de trabajo es el lugar donde debería llevarse a cabo esa recualificación, frente a los centros educativos convencionales.

Fuentes de información

Para poder ofrecer **una fotografía lo más real y completa posible sobre nuestro mercado laboral**, hemos querido contar con un número suficiente de fuentes de información con las que cubrir el máximo espectro posible.

Así, por un lado, contamos con **la información extraída de las ofertas de empleo publicadas en Infoempleo y Adecco.es durante 2022**. En total, hemos analizado 355.573 ofertas.

Otra de las fuentes de información empleadas parte de **un sondeo cuantitativo y cualitativo realizado a empresas y profesionales de RRHH**. La recogida de respuestas tuvo lugar entre el 16 de febrero y el 7 de abril de 2023.

Para conocer las impresiones de los profesionales hemos recurrido también a **una encuesta con preguntas abiertas y cerradas que han contestado de forma válida 3.992 personas, con y sin empleo**, entre el 14 de febrero y el 7 de abril de 2023.

Por último, para contextualizar estos resultados, hemos utilizado diferentes indicadores del Instituto Nacional de Estadística y del Ministerio de Trabajo y Economía Social.



THE ADECCO GROUP



infoempleo

UTILIZA LOS **HASHTAGS**

#InformelInfoempleoAdecco

Sobre Infoempleo

[Infoempleo](#) es una de las webs de empleo de referencia en España y una de las apps laborales con más oportunidades. El punto de encuentro perfecto entre candidatos y empresas. Ofrece a las empresas toda clase de servicios para facilitar la **búsqueda y gestión del talento**. Además, realiza diversos [informes y publicaciones](#) sobre el mercado laboral y el ámbito educativo que son referencia en el sector.

Cuenta con más de **30 años de experiencia** en el ámbito del empleo y la formación. En la actualidad cuenta con casi **7 millones de usuarios** registrados y más de **80.000 clientes**.



SOBRE EL GRUPO ADECCO

The Adecco Group es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Y hemos contratado a 19.916 personas mayores de 45 años y formado a 69.714 alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros anuales en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de 275 delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.400 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.00
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
ana.maillo@trescom.es

Mayte Guillén
Dpto. Contenidos y Estudios
Tlf.: 910608351
Móvil comunicación: 616.347.313
comunicacion@infoempleo.com
mguillen@infoempleo.com